**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников БПОУ ОО «Омский автотранспортный колледж» по специальности: 38.02.03 Операционная деятельность в логистике за 2022-2023 год**

Для совершенствования образовательного процесса при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, колледжем ежегодно проводится анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки обучающихся и выпускников, изучения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся и выпускников БПОУ «Омский АТК».

Анкетирование работодателей - помогает провести мониторинг, чтоб узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки, так как именно они являются партнерами и будущими работодателями. Это помогает образовательным организациям планировать мероприятия по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

В 2022 - 2023 учебном году проведено анкетирование, в нём приняли участие 18 представителей работодателей, ими были работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, к ним относятся:

Региональная сеть автокомплексов «Реактор»

ООО «Малкос»

ООО «ОмТЭК - Логистика»

ООО «Сладонеж»

ООО «Хлебопродукт»

ООО «Континент»

ООО «ТК «Автобусы Омска»

ООО «Компания «Стэнли»

ООО «Сот Моторс»

ООО «Сервис по доставке грузов»

АО «Тандер»

ООО «Центр строительных материалов»

ООО «Сибирь-Логистик»

АО «Аптечная сеть «Омское лекарство»

ООО «Контейнерные перевозки Иртыш»

ООО «Альпромстройсервис»

ООО «ТД Шкуренко»

ООО «СДЭК Лайн»

Уровень удовлетворенности исследовался по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Характеристика показателей качества | Результат показателя качества |
| 1 | Как долго вы сотрудничаете с БПОУ «Омский АТК» | до 1 года | от 1-3лет | свыше 3 лет |
| 2 | Как Вы считаете, востребованы ли на Вашем предприятии специалисты, которые обучаются в БПОУ «Омский АТК» или являются выпускниками  | всегда востребованы | не всегда востребованы | не востребованы |
| 3 | Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся и выпускников колледжа | удовлетворены | частично удовлетворены | не удовлетворены |
| 4 | Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся и выпускников колледжа | удовлетворены | частично удовлетворены | не удовлетворены |
| 5 | Планируете ли вы в будущем трудоустраивать выпускников колледжа | да | нет | затрудняюсь ответить |
| 6 | Какие формы сотрудничества с колледжем считаете целесообразным развивать:- Целевое обучение студентов- Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов- Проведение практики студентов на вашем предприятии- Разработка колледжем программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия- Выполнение студентами дипломных проектов по заказу вашего предприятия- Организация стажировок преподавателей и мастеров колледжа на базе вашего предприятия |

В результате проведённого опроса были получены следующие результаты:

Сотрудничество с БПОУ «Омский АТК» осуществляется более 3 лет ответили 68% респондентов, что является показателем заинтересованности сторон в длительном сотрудничестве и взаимовыгодных отношениях.

Рис 1. Длительность сотрудничества работодателей с

БПОУ «Омский АТК»

Респонденты, которые приняли участие в анкетирование отметили, что специалисты по направлению подготовки востребованы на рынке труда.

Рис 2. Востребованность предприятия в обучающихся и выпускниках

БПОУ «Омский АТК»

Опрошенные работодатели определили основные достоинства подготовки выпускников колледжа высокий уровень теоретической и практической подготовки, что показано на рис.3, этот уровень позволяет гармонично формировать профессиональные компетенции и коммуникативные навыки.

Рис 3. Удовлетворенность уровнем теоретической,

практической подготовки обучающихся и выпускников

БПОУ «Омский АТК»

Обучающиеся и выпускники БПОУ «Омский АТК» получают качественное образование, которое удовлетворяет потребности работодателей. Выпускники колледжа на рынке труда являются конкурентоспособными специалистами.

Рис 4. Трудоустройство выпускников колледжа (планируемое)

Тесное сотрудничество с работодателями помогает реализовывать образовательные программы в соответствии ФГОС СПО.

Работодатели намерены трудоустраивать выпускников колледжа, развивать деловые связи. Наибольшее предпочтение в развитии социального партнерства уделяют следующим формам: прохождение производственной практики, проведение на базе предприятия занятий для студентов.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом

работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников БПОУ «Омского автотранспортного колледжа», способностью выпускников к адаптации, полученными знаниями и способностью их применять в профессиональной деятельности.